

VERBALE ASSEMBLEA RSU

Giovedì 27/11/2025 dalle ore 8:00 alle ore 10:10 si è tenuta presso l'Auditorium dell'Istituto "Bassi" - sede - l'assemblea indetta dalla RSU d'Istituto per il personale Docente e ATA

Punti all'Ordine del Giorno

1. Discussione e presentazione della proposta RSU sulle singole voci della Contrattazione d'Istituto (FIS).
2. Ascolto, analisi e formalizzazione delle istanze e richieste del Personale Docente.
3. Ascolto, analisi e formalizzazione delle istanze e richieste del Personale ATA.
4. Varie ed eventuali.
- 5.

Svolgimento dell'Assemblea 1. Sessione Docenti (Ore 8:00 – 9:10)

La RSU illustra al personale docente la proposta di suddivisione delle risorse del **Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)**, con particolare riferimento all'assegnazione delle risorse residue dell'anno precedente.

- **Proposta FIS:** Vengono presentate le modifiche proposte dalla RSU sulla ripartizione del FIS, orientate a dare una certa equità tra le voci.

● **Dibattito sul Coordinamento:**

La discussione si concentra sulla **bassa retribuzione oraria** per le ore extra-cattedra (non riferite al nostro istituto ma al settore scuola in generale, riferendosi ai progetti Pnrr pagati con fondi stato lordi) e sulla necessità di vedere riconosciuto il lavoro dei docenti con pagamenti più celeri, visto che la mansione del tutor orientatore (ad.esempio, quella svolta nel precedente anno scolastico) non è ancora stata retribuita.

Si rileva nel nostro istituto la necessità di **umentare il monte ore** da attribuire alla Funzione di Coordinatore, che svolge un'attività impegnativa, decisiva e delicata. In alcune classi dell'istituto tale figura manca e, forse, incentivando tale funzione si eviterebbe questo problema.

Dall'assemblea, in particolare dai sindacati CGIL e SNALS, viene la proposta per il prossimo a. s di inglobare in un'unica figura il segretario e il Coordinatore in modo tale da avere una maggiore retribuzione; altri interventi, invece, propongono di rifiutare il ruolo di coordinatore se non viene pagato adeguatamente e altri ancora sottolineano che tale compito, in sua assenza, spetti al Dirigente scolastico e non a rotazione tra i docenti del CdC come sta avvenendo adesso. L'RSU Panza sottolinea comunque la necessità della nomina dei Coordinatori per evitare una gestione caotica delle attività dei CdC., riflessione condivisa dalle altre RSU e dall'assemblea.

- Le figure sindacali Snals e CGIL presenti, eccetto la Uil, propongono una diminuzione delle ore assegnate alle funzioni di vicepresidenza e dei coordinatori di plesso per attingere fondi per pagare di più la figura del Coordinatore. Nel ribadire che si tratta del riconoscimento per un incarico fiduciario e non un "distaccamento", l'RSU prof. Manzotti quantifica il monte ore settimanale retribuito in relazione ai compiti svolti da settembre a luglio. La RSU, professoressa Audino, fa presente, sia secondo la normativa sia per esperienza personale, che la diminuzione delle ore di insegnamento a fronte di altri incarichi (organizzativi e/o amministrativi) comporta un impegno pari al doppio delle ore di docenza. Ciononostante, la RSU non intende sminuire il notevole lavoro svolto dai colleghi, anche considerando i periodi di sospensione dalle lezioni (come luglio e agosto e le eventuali emergenze), come già evidenziato dal professor Manzotti.

- **Progetti** l'assemblea riconosce il lavoro svolto dai docenti per l'ampliamento dell'offerta formativa, ma esprime dubbi e la necessità di un loro ridimensionamento in relazione a sistemi di misurazione di efficacia e di efficienza con una presentazione al Collegio docenti più adeguata in modo da poterli votare tenendo in considerazione le finalità di scuola elaborate dall'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e dal Ptof.

- **PCTO:** Il referente PCTO presente all'assemblea precisa in questa sede che ai tutor delle classi quarte vengono riconosciute **20 ore** per la gestione degli stage estivi e alle altre **15 ore**.

1.1.1 **2. Sessione ATA (Ore 9:10 – 10:10)**

Alle ore 9:10, la componente ATA prende parte all'assemblea.

La RSU espone la suddivisione delle risorse FIS e le modifiche proposte, focalizzando il dibattito sulle specificità del personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario.

Dibattito

Il personale Amministrativo non presenta alcuna istanza, mentre il personale Tecnico e Ausiliario chiede una circolarità di informazioni tramite comunicazione interna scritta in modo tale che tutti ne siano a conoscenza e possano proporsi.

Istanze e Richieste Formalizzate

L'assemblea del personale, attraverso il dibattito, avanza e formalizza le seguenti richieste precise alla RSU e, per estensione, alla Dirigenza Scolastica:

Per il Personale Docente:

1. **Chiusura Contrattazione** entro l'anno solare (31/12/2025) per garantire la tempestiva attuazione dei progetti proposti.
2. **Destinazione Avanzi del bilancio** del prossimo anno scolastico per una maggiore retribuzione dei Docenti Coordinatori di classe.
3. **Vaglio Progetti** tramite **una commissione di valutazione** dedicata, prima di essere votato in Collegio Docenti.

Per il Personale ATA e Tecnico:

1. **Circolarità Incarichi**, prevedendo la rotazione dei compiti assegnati e un adeguato affiancamento per il personale che svolge per la prima volta una nuova mansione.
2. **Gestione Straordinario:**
 - Il personale sia informato mediante apposita circolare sul **monte ore di straordinario** disponibile e sulle varie opportunità proposte dalla scuola
 - Le ore di straordinario e le varie attività vengano proposte a tutto il personale e a **rotazione**
 - Le ore di straordinario eccedenti possano essere gestite in **compensazione** oraria.
3. **Programmazione** di un **calendario ufficiale degli eventi scolastici** (es. serali, open day, attività extra), essenziale per la corretta organizzazione e pianificazione dei turni del personale

Lodi, 27/11/2025

La RSU

M. Audino

V. Panza

M. Manzotti