

**A tutto il personale docente ed ATA  
dell'I.T.E. "A. Bassi" di Lodi**

**COMUNICATO RSU N.1 DEL 18.04.2024**

**Oggetto: Comunicato della RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, sulla mancata sottoscrizione dei soggetti suindicati del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto 2023/2024.**

Care colleghe e cari colleghi, docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici, con questo comunicato vi invitiamo a leggere il nuovo C.C.I.I. 2023/24, il verbale della seduta contrattuale del 12.04.2024, con le relative dichiarazioni rese a verbale della RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino e del segretario provinciale dello SNALS-CONFSAL di Lodi, prof. Salvatore Di Mundo. La RSU a maggioranza, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino e il segretario dello SNALS-CONFSAL, non hanno sottoscritto il C.C.I.I. succitato. I motivi che hanno indotto questi organismi sindacali a non firmare, risiedono essenzialmente in tre ordini: **normativo-contrattuali, economici-finanziari e di relazioni sindacali**, che attengono principalmente alla non disponibilità di documenti propedeutici e necessari alla contrattazione e al non coinvolgimento reale, attivo e propositivo della RSU e della sua piattaforma contrattuale proposta. Per completezza di informazione, corre l'obbligo chiarire che, alla data del 12.04.2024, anche il sindacato ANIEF non aveva proceduto alla firma del contratto collettivo integrativo di istituto, così come il sindacato GILDA-UNAMS. Per avere una più esaustiva completezza dell'agire della RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, vi sollecitiamo anche la lettura dei verbali delle assemblee RSU, pubblicati nella bacheca on line RSU

dell'istituto. Qui di seguito, riportiamo alcuni contenuti delle dichiarazioni a verbale del 12.04.2024:

*"(...)la RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, ha rilevato alcuni vistosi peggioramenti di quanto stabilito dal C.C.I.I. 2022/2023 vigente, relativamente al diritto alla disconnessione, in quanto viene stabilita una fascia oraria di disponibilità alla connessione on line del personale, che si protrae sino alle ore 18.00, quando in precedenza era stato stabilito come limite massimo, le ore 15.30; indicando sempre alcune criticità dell'articolato nell'ipotesi, oggi all'attenzione del tavolo negoziale, nella sua forma definitiva, merita un'importante rilievo il cosiddetto "Stress lavoro-correlato": non è definito il tempo, il modo, l'organizzazione e la valutazione dello stress lavoro-correlato, nonostante i problemi che riguardano questi aspetti, e che avevano trovato una procedura analitica nel C.C.I.I. 2022/23 vigente, e nell'impegno di coinvolgere l'Inail nella valutazione degli indicatori dello stress lavoro-correlato. La RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, nell'attenta analisi dell'ipotesi di C.C.I.I. 2023/24, non riesce a comprendere la "scomparsa" nell'articolato degli istituti concernenti il segreto d'ufficio, la sua osservanza e le tipologie empiriche che, esemplificativamente, venivano individuate quali ipotetiche fattispecie che il personale docente e ATA potevano "incontrare" nell'esecuzione dei propri compiti lavorativi. La RSU, nella sua componente maggioritaria, non comprende come si possa, nella descrizione della funzione dei collaboratori del DS e del suo staff, attribuire a questi soggetti un compito di coordinamento didattico, quando, invece, il coordinamento didattico è ordinariamente funzione tipica del DS, o pro tempore, nei consigli di classe, dei coordinatori di consiglio, o per compito specifico e limitato, del cosiddetto docente orientatore (...)"*.

Solo per esemplificare e per necessità di sintesi, sottolineiamo gli elementi di natura economico-finanziaria, che hanno indotto la RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, a non sottoscrivere il nuovo C.C.I.I. 2023/24: *"(...) alcuni elementi della*

*parte economica che non possono essere condivisi dalla RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, e che, peraltro, presentano qualche profilo di illegittimità:*

*1- Nell'allocazione delle risorse economico-finanziarie, vi sono alcuni "errori" di contabilità che pregiudicano i diritti legittimamente patrimoniali dei docenti e degli ATA: è il caso, appunto, della remunerazione del RSPP con il fondo di istituto, e non già ricorrendo a stanziamento apposito; oppure, la confusione sul trattamento delle economie, o per finire la non chiara distinzione tra ciò che è remunerabile con il PNRR e ciò che non lo è;*

*2- La RSU, ha segnalato e segnala, un eccesso orario di previsione degli interventi di coordinamento e operativi della DS e della DSGA, sempre in tema di PNRR;*

*3- La Rsu segnala, in capo al personale ATA, la non individuazione nell'Ipotesi di C.C.I.I. 2023/24, ormai forma definitiva del N. di unità lavorative investite della remunerazione accessoria e del N. di ore in capo a ciascuna unità ATA (...)"*

Per deliberare un qualsiasi procedimento amministrativo, è sempre necessario conoscere gli atti e/o provvedimenti e le motivazioni che lo determinano; analogamente, e se vogliamo con più elevata sensibilità giuridica e finanche morale, la stipula di un C.C.I.I., richiede la conoscenza dell'insieme degli atti e dei procedimenti che ne chiariscono gli interessi, i diritti e che rendono possibile, trasparente, e rispettoso il comportamento dei soggetti contraenti chiamati a concludere il C.C.I.I. La RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, purtroppo non ha potuto disporre di tutti gli elementi necessari a negoziare, concludere e firmare il contratto collettivo integrativo di istituto. Anche in questo caso, per immediata conoscenza di ciò che la RSU succitata aveva richiesto senza riscontro positivo, elenchiamo i seguenti elementi:

*"(...)1- Le tabelle analitiche (limitatamente al consuntivo 2022/2023) sono state solo parzialmente consegnate alla RSU;*

*2- L'atto sulla formazione del personale (di cruciale importanza data*

*l'innovazione dell'istituto operata dal nuovo C.C.N.L. e le conseguenti ricadute sul piano economico e dell'orario di lavoro), non è stato consegnato alla RSU;*

*3- Gli atti relativi ai PCTO non sono stati consegnati alla RSU (pur in costanza della fondamentale importanza e modifica dell'istituto degli stage, e della rilevanza economica di natura contrattuale e non solo);*

*4- Gli atti o i provvedimenti concernenti i PON non sono stati posti alla disponibilità conoscitiva della RSU;*

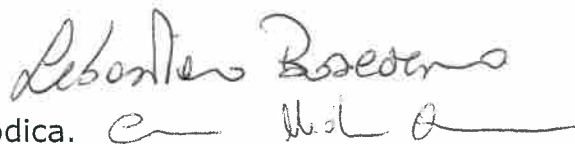
*5- I provvedimenti relativi al PNRR, nonostante la capitale importanza, poiché si tratta anche di progettazione e progetti ricadenti sotto il dominio del diritto dell'U.E., non sono certamente sufficienti a individuare i progetti, la loro remunerabilità nettamente distinta da quella attinente la ordinaria progettualità, i criteri di selezione del personale scolastico da impegnare, la procedura per la pubblicazione dei bandi con la relativa informazione, individuazione delle materie del confronto e di oggetto di contrattazione con la RSU (...)"*. Ovviamente la dichiarazione a verbale, nella sua completezza, fornisce un quadro sufficientemente completo delle tesi e dell'azione della RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino.

Vi ringraziamo, care colleghe e cari colleghi, del vostro essenziale e decisivo contributo e consenso alla nostra azione. In voi risiede la nostra forza e determinazione a continuare la lotta sindacale nel suo essere democratica, civile e trasparente.

Con stima e riconoscenza,

Prof. Sebastiano Boscarino

Prof.ssa Carmela Amore Modica.



Lodi, 18.04.2024