



**Istituto Tecnico Economico Tecnologico
"Agostino Bassi"**

**VERBALE ASSEMBLEA SINDACALE RSU
N.2 DEL 20 febbraio 2024**

Il giorno 20.02.2024 dalle ore 8:00 alle ore 12:00, presso l'I.T.E. "A. Bassi" di Lodi, a seguito di convocazione della RSU si svolge l'assemblea sindacale d'Istituto destinata rispettivamente al personale docente e ATA, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1- La necessità di verifiche temporali della C.C.I.I. 2022/2023: I tempi di pagamento del FMOF a.s. 2022/2023;
- 2- Proposte di norme contrattuali integrative per la tutela dei docenti e del personale ATA in merito alla salute e sicurezza (vedi burnout e stress lavoro-correlato);
- 3- Tempi, modi e verifiche della retribuzione accessoria a favore del personale docente e ATA (proposte della RSU);
- 4- Criteri per l'utilizzazione del personale docente e ATA impegnato nei progetti PTOF, PNRR, PON etc (modi e tempi della verifica);
- 5- Criteri per la fruizione dei permessi riconosciuti al personale a tempo determinato (modi e tempi della verifica);
- 6- Criteri per l'equa distribuzione del FMOF a.s. 2023/2024 (modi e tempi della verifica);
- 7- Criteri per l'equa distribuzione dei carichi di lavoro riguardo il personale ATA (modi e tempi della verifica);
- 8- Criteri per riconoscere e retribuire l'intensificazione/straordinario riguardo il lavoro dei docenti (modi e tempi della verifica);
- 9- Proposte su ogni singolo punto all'o.d.g. da parte del personale docente e ATA;
- 10- Le comunicazioni del personale scolastico al RLS;
- 11- Varie ed eventuali.

Risultano presenti:

per la RSU d'Istituto: Prof. Boscarino Sebastiano, Prof.ssa Modica Amore Carmela, Sig. Colella Maurizio. La RSU presiede l'assemblea del personale docente e ATA.

per le OO.SS.: SNALS CONFISAL, rappresentato dal Prof. Salvatore Di Mundo, FLC CGIL, rappresentata dalla Sig.ra Annalisa Ferrante e la UIL SCUOLA RUA, rappresentata dai sig.ri Luca Pannullo e Luigi Mallamaci.

I lavori dell'assemblea hanno come Presidente pro-tempore il prof. Sebastiano Boscarino,

componente RSU, e la segretaria verbalizzatore, prof.ssa Modica Amore Carmela.

L'assemblea dei lavoratori dell'I.T.E. "A. Bassi" di Lodi, si svolge in 2 fasi temporali: dalle ore 08.00 alle ore 10.00 (personale docente) e dalle ore 10.00 alle ore 12.00 (personale ATA).

Aprè la seduta la prof.ssa Modica Amore Carmela, ricordando il ruolo della RSU che svolge una funzione di rappresentanza diretta dei lavoratori, e un interprete delle diverse istanze del personale docente e ATA, verso il Dirigente Scolastico e nell'ambito principale della contrattazione decentrata d'istituto. Nella contrattazione decentrata, intervengono quali soggetti di contrattazione, anche le OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.

Prende la parola il prof. Boscarino Sebastiano, il quale illustra i vari punti all'o.d.g., evidenziando, innanzitutto, una serie di diritti fondamentali e irrinunciabili di cui sono titolari tutti i lavoratori, tra cui quello di concorrere alla elaborazione del contratto integrativo di istituto, ma anche una serie di doveri che interroga la responsabilità e la coscienza di tutti i lavoratori nel loro insieme. Successivamente, lo stesso si sofferma sull'importante funzione delle RSU e sulle fonti contrattuali e legislative che le hanno istituite e rese funzionali alla rappresentanza generale dei lavoratori.

Il prof. Boscarino Sebastiano presenta un bilancio provvisorio del C.C.I.I. 2022/2023, sottoscritto in data 05.06.2023, ed elenca tutte le novità introdotte nel suddetto C.C.I.I. 2022/2023, grazie alle proposte e alla tenacia della RSU, la quale per riuscire a rinnovare diversi istituti del previgente C.C.I.I. 2021/22, ha operato in modo analitico per tutto l'anno scolastico, implicando la sua attività di riforma, anche a fine giugno, luglio e per chiarimenti anche alcuni giorni di agosto. Tuttavia, il prof. Boscarino Sebastiano, fa presente che tutt'oggi il C.C.I.I. 2022/2023, non risulta pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del nuovo sito istituzionale della scuola, e nemmeno nella bacheca sindacale, invece nella bacheca on line RSU è stato pubblicato soltanto in data 24.01.2024, nonostante le continue richieste formulate dalla RSU, prof.ssa Modica Amore Carmela (in ottemperanza al Regolamento bacheca on line RSU) e prof. Boscarino Sebastiano, sia in forma verbale che scritta.

In riferimento al punto 1 all'o.d.g., il prof. Boscarino, ricorda che, nell'ottica di una corretta e proficua realizzazione delle relazioni sindacali, nel rispetto della normativa vigente e delle prerogative di entrambe le parti, **l'informazione «è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti»** (art. 5 co. 1, C.C.N.L. 2016/18 e C.C.N.L. 2019-2021) **e deve consentire una «valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte»** (art. 5 co. 3, C.C.N.L. 2016/18 e C.C.N.L. 2019-2021). Il CCNL 2016/18 all'art.5 co.5 e il C.C.N.L. 2019-2021 all'art. 5, c. 4, prevedono anche **l'informazione sugli esiti del confronto e della contrattazione integrativa, che deve comprendere anche l'informativa sull'utilizzo delle risorse. Alla RSU e alle OO.SS deve essere dato ogni elemento conoscitivo (art.5 co.5) volto a verificare la corretta attuazione di quanto contrattato. Tutti i compensi oggetto di contrattazione**

integrativa di scuola, in quanto salario accessorio, sono oggetto di informativa sindacale. Inoltre, l'art. 5 c.1 del C.C.N.L. 2019-2021, prevede che **l'informazione dev'essere resa preventivamente e in forma scritta dalle amministrazioni ai soggetti sindacali aventi titolo**, secondo quanto previsto dal presente articolo. Infine, l'art. 5 c.5 del C.C.N.L. 2019-2021, fa presente che sono altresì oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001. **L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.**

Il prof. Boscarino Sebastiano, illustra quanto consegnato dalla DS, nella seduta contrattuale del 15.12.2023, avente come oggetto: "**Invito per l'avvio delle trattative di contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2023-2024**". Nello specifico, fa presente che, in merito ai punti 1 e 2 dell'o.d.g. della seduta contrattuale del 15.12.2023 (Verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di Istituto a.s. 2022-2023 e informazione successiva), la DS ha consegnato alla RSU e alle OO.SS. presenti, soltanto 2 tabelle riguardanti il FMOF a.s. 2022/2023 (DOCENTI E ATA), con dati in forma aggregata, senza descrizione in merito e, quindi, priva di spiegazione. Inoltre, il prof. Boscarino fa presente all'assemblea dei lavoratori che la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023, ha richiesto alla DS, in osservanza di quanto stabilito nel C.C.N.L., e al fine di consentire ai soggetti sindacali di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte, **gli atti e i documenti propedeutici** e necessari alla realizzazione del C.C.I.I. 2023/24, e all'eventuale rinnovo di istituti normativi del C.C.I.I. vigente, **nonché formulato richieste e proposte formali (protocollo n.0005/11/2023 del 15.12.2023 e n.0005/12/2023 del 15.12.2023)**, sottolineando che a tutt'oggi (20.02.2024) tale richieste risultano inevase;

Il prof. Boscarino evidenzia ai lavoratori che, la RSU ha ricevuto documenti parzialissimi, insufficienti che non pongono in condizione la RSU stessa, allo stato attuale, di poter verificare tecnicamente e sindacalmente i risultati e i problemi dell'accordo 2022/2023; lo dimostrano, la poca chiarezza espositiva dei dati, la mancanza di un prospetto di liquidazione chiaro e di difficile comparazione con quanto sottoscritto in data 05.06.2023, i possibili errori di calcolo riguardanti le cosiddette "economie", oppure la mancata indicazione nel prospetto FMOF 2022/23, consegnato dalla DS, dell'importo pari a € 1.700,00, somma che la RSU ha ritenuto di imputare al fondo della contrattazione collettiva integrativa di istituto a.s. 2022/23. Il prof. Boscarino precisa che tale somma riguardava il corso sulla sicurezza (a.s. 2021/2022) e il cui pagamento era avvenuto tramite FIS, come si evince dalla tabella FIS a.s.2021/22, e nella quale risultava stanziata la somma di € 1.700,00, e rileva altresì, **che il pagamento risultava illegittimo in quanto, l'art. 88 del CCNL del 29.11.2007**, disciplinante le indennità e compensi a

carico del fondo di istituto, **non prevede che l'attività di responsabile per la sicurezza venga retribuita con tale fondo, né indicazioni in tal senso provengono dal D. Lgs. n. 81/2008 sulla sicurezza nelle scuole.** Alla luce di quanto non conformemente utilizzato secondo norma, il prof. Boscarino chiedeva la riattribuzione al FIS 2022/23 di quanto illegittimamente utilizzato, pari a € 1.700,00, così come è poi realmente avvenuto in occasione della C.C.I.I. 2022/23 e come si evince da prospetto di ripartizione FIS a.s.2022/23.

Su questo aspetto la RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) interloquisce con il rappresentante della UIL SCUOLA RUA, sig. Luigi Mallamaci, sottolineando e chiarendo, sotto l'aspetto tecnico, che i 1.700,00 euro, relativi all'a.s. 2021/22, non dovevano essere imputati al totale del fondo, e quindi, da assorbire nel FIS 2022/23.

In merito ai tempi di pagamento del FMOF a.s. 2022/23, il prof. Boscarino informa l'assemblea dei lavoratori del fatto di aver illustrato alla DS e alle OO.SS. presenti, in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023, la determina a firma del Dirigente Scolastico, Prof. Fausto Bianchi, datata 31.08.2023 e denominata: **"Determina di liquidazione dei compensi al personale docente e ATA a carico del fondo M.O.F per l'A.S.2022/23"**. Consta alla RSU che, fino al 20.09.2023, l'istituzione scolastica, ad affermazione della DS, non aveva potuto procedere con i vari pagamenti, in quanto al momento priva di "pezze giustificative", senza specificarne quali. Il prof. Boscarino chiarisce che le risorse indispensabili per pagare tutte le attività aggiuntive svolte durante l'a.s. 2022/23, sono state caricate sui POS (SENZA LE ECONOMIE) in data 08.09.2023 ed invece le economie sono state caricate sui POS in data 18.09.2023.

La prof.ssa Modica Amore Carmela afferma, in riferimento al punto 2 all'o.d.g., anche in qualità di RLS dell'Istituto, di aver presentato, nelle riunioni riguardanti la prevenzione e la protezione dai rischi, ai sensi dell'ex art. 35 D.Lgs 81/2008 e s.m.i., una proposta circa la composizione, le competenze e il corso di formazione del Gruppo di Gestione per la valutazione dei rischi SL-C, e richiesto, come già indicato nella C.C.I.I 2022/2023, e dunque, di procedere alla valutazione del rischio (SL-C), stipulando una convenzione con l'INAIL, allo scopo di utilizzare la piattaforma dell'istituto che, in modo scientifico, elaborerebbe i fattori di rischio e di riduzione del medesimo. Ad oggi, nulla è stato comunicato al RLS, relativamente alla eventuale convenzione con l'Inail, ed inoltre, la prof.ssa Modica Amore Carmela, fa presente che l'anno scorso è intervenuta, dopo diverse segnalazioni da parte del personale scolastico, bloccando l'incontro programmato del gruppo di gestione, in quanto i componenti erano stati individuati senza interpellato e non considerando le competenze specifiche necessarie a far parte del suddetto gruppo.

Riprende la parola il prof. Boscarino, il quale presenta al personale docente e successivamente al personale ATA, una **mozione** sull'importanza, per la salute dei lavoratori, della rilevazione dello stress lavoro-correlato, secondo metodica e strumentazione tecnico scientifica fornita dalla Piattaforma dell'INAIL. **L'assemblea,**

udita la lettura del documento, approva all'unanimità. Inoltre, riferisce il prof. Boscarino come il MIM, con la nota 35428 del 27 ottobre 2023, abbia trasmesso alle scuole la circolare 45 del 26 ottobre 2023, con la quale l'INAIL ha fornito alle sue strutture le disposizioni applicative in relazione alle novità previste dall'art. 18 della Legge 85/23. Nello specifico, la circolare Inail n. 45/2023, concerne l'estensione della tutela assicurativa degli studenti e del personale del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore per l'anno scolastico 2023/2024. Per quanto concerne i punti 3 e 4 all'o.d.g., il prof. Boscarino procede con **la lettura delle richieste e proposte formali per la C.C.I.I. 2023/2024**, a cura della RSU. Le richieste di documentazione e le proposte formali, sono state presentate alla DS, in occasione della seduta contrattuale che si è svolta in data 15.12.2023, con correlata richiesta, di pubblicarli (i documenti e le proposte della RSU) nella bacheca della RSU online, ma a tutt'oggi, questo non è avvenuto, così come nessuna risposta e/o proposta è pervenuta ad oggi da parte della DS.

La RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, precisa che le richieste di documentazione, nonché le proposte formali sono state illustrate anche in occasione dell'assemblea RSU del 19.12.2023.

In relazione al punto 5 all'o.d.g., il prof. Boscarino illustra quanto contenuto all'art. 35 c. 12 del C.C.N.L. 2019/21: *"Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ivi compreso quello di cui al comma 5, ha diritto, a domanda, a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, con le modalità di cui all'art. 67 (permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari)".* La RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano), dopo aver rimarcato la novità assoluta nel C.C.N.L. 2019/21 dell'articolo in questione e risaltato il ruolo fondamentale rivestito dai precari, presenta alcuni criteri per la fruizione dei permessi riconosciuti al personale a tempo determinato (modi e tempi di verifica):

- 1° criterio: dare precedenza in base alla data di presentazione della domanda;
- 2° criterio: effettuare il sorteggio nel caso in cui i richiedenti si ritrovino nella medesima condizione di numero di permessi fruiti;
- 3° criterio: effettuare un monitoraggio trimestrale dei permessi concessi con consegna delle statistiche alla RSU di istituto;

In riferimento al punto 6 all'o.d.g. la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, presenta ai lavoratori una parziale e insufficiente, negli aspetti esplicativi e descrittivi, ripartizione del FMOF 2023/2024, in attesa del proseguo del tavolo negoziale, e in considerazione dei pochi e insufficienti documenti conoscitivi in materia, forniti dall'amministrazione nella seduta contrattuale del 15.12.2023, riguardante il solo personale docente (dati in forma aggregata); nella data del 15.12.2023, la RSU non

aveva ricevuto alcuna tabella relativa al personale ATA. Soltanto, grazie all'intervento della RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) e **alla segnalazione dell'assenza del prospetto degli ATA**, la DS ha consegnato in data 19.12.2023 copia della proposta di ripartizione riguardante il personale ATA, la quale, comunque **risulta essere sprovvista del numero di lavoratori coinvolti e nemmeno dei criteri di ripartizione, e con le sole somme per macrovoci.**

Nello specifico, durante la seduta assembleare del 20.02.2024, e in merito alla ripartizione del FMOF tra docenti e personale ATA, il prof. Boscarino illustra la **nota MIM, prot. n. 25954 del 29 settembre 2023**, avente come oggetto: **"Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024"**, soffermandosi soprattutto alla pag. 1 della suddetta nota, nella parte in cui recita testualmente *"...relativamente alla dotazione finanziaria disponibile per l'intero anno scolastico, per consentire una adeguata programmazione delle attività previste nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), elaborato da ciascuna scuola sulla base dei bisogni reali e contestualizzati degli alunni e del territorio, anche al fine di attuare in pieno le previsioni di cui all'art. 5, commi 8-9, del D.I. 129/2018"*.

A decorrere dall'anno scolastico 2018- 2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato **"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"**, elencando le singole voci che lo compongono. Infine, il prof. Boscarino si sofferma sulle risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Inoltre, il prof. Boscarino afferma che tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, così come che, il risultato di economie provenienti dagli anni precedenti, andrà ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2023-2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica. Fatta questa premessa, il prof. Boscarino rivolgendosi ai docenti, per la parte di loro competenza, fa presente che la DS, in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023, avente come oggetto: **"Invito per l'avvio delle trattative di contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2023-2024"**, ha consegnato alla RSU e alla OO.SS. presenti, copia **"Comunicazione disponibilità risorse per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2023/24- prot. n. 4313 del 13.11.2023"**, nonché una tabella di parziale e insufficiente ripartizione, del FMOF 2023/24, relativamente ai soli docenti (dati in forma aggregata), senza specificare i criteri di allocazione delle risorse. Comunque, il prof. Boscarino ribadisce che le tabelle non sono state condivise con la RSU e OO.SS. presenti a quella seduta contrattuale del 15.12.2023, e sulle quali, ancora allo stato attuale, la RSU attende l'occasione di confrontarsi, in merito ai contenuti, con la DS. Il prof. Boscarino, rivolgendosi ai docenti spiega come la ripartizione del FMOF 2023/24 (DOCENTI E ATA) deve avvenire tenendo conto del fabbisogno di risorse umane ed

economiche necessarie alla realizzazione delle attività previste nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF). La RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) richiama l'attenzione dei docenti sulla questione delle risorse economiche, le quali sono individuabili non solo nel FMOF, ma anche nel bilancio, questo ragionamento vale anche per gli importantissimi progetti che vengono approvati dal collegio dei docenti. Il prof. Boscarino, recependo quanto viene discusso dai docenti, in merito agli incarichi, richiama quanto già affrontato nei punti 3 e 4 dell'o.d.g. Riguardo all' equa distribuzione delle risorse, fa presente ai docenti e al personale ATA che nell'allocazione di risorse non deve esserci nessuna discriminazione di genere, di età, di tipologia contrattuale (docenti a T. Determinato e a T. Indeterminato), di durata temporale di permanenza nell'istituto o altro.

Dalla tabella della Dirigente Scolastica, di cui sopra, ricevuta dalla DS, si evince che tale distribuzione delle risorse avviene nel modo seguente: 70% docenti e 30% ATA, senza alcuna indicazione circa i criteri adottati alla fissazione di codeste percentuali.

La RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) rileva la criticità e la non corretta individuazione di criteri allocativi delle risorse relativamente ad alcune figure abbozzate nella proposta del DS, in particolare i cosiddetti **responsabili di laboratorio**, per i quali sono stati previsti 5 unità per un totale di 85 ore, pari a € 1.487,50, e dai quali risultano esclusi altri laboratori; tuttavia, la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, si chiede se il criterio adottato sia stato quello di considerare i docenti di laboratorio come "Preposti", e allora andrebbero considerati tutti i docenti dell'istituzione scolastica, vista la presenza di aule multimediali e/o nei casi in cui si recano nei vari laboratori per svolgere qualsiasi attività didattica; in riferimento ai **Tutor alunni in mobilità internazionale** (1 unità per 10 ore), la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, si chiede se nell'allocazione delle risorse si sia pensato, e dunque, da adoperare fondi appositi europei oppure del Programma Annuale, al fine di liberare risorse del FMOF da destinare all'attivazione di altre attività o progetti; la RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino) relativamente alla "**Commissione digitale e registro elettronico**" (2 unità per un totale di 100 ore), fa presente ai docenti che, il reperimento delle risorse può e deve essere ricercato nel Programma Annuale e non nel FMOF 2023/24, per la stessa ragione su iscritta. Per altre attività e progetti, la RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) rimane in attesa di una ripresa del tavolo negoziale, al fine di stabilire con la DS e le OO.SS. una precisa indicazione delle diverse fonti di finanziamento da attivare per sostenere tutte le attività e i progetti dell'istituzione scolastica, nonché la condivisa individuazione dei criteri allocativi dell'insieme delle risorse, tutto ciò in un quadro di concertazione contrattuale, con la massima condivisione dei diversi punti di vista e di rappresentanza dei diversi interessi da armonizzare nella C.C.I.I. 2023/24.

Per taluni aspetti, la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, ricorda all'assemblea che le risorse da utilizzare devono sempre essere in

piena osservanza della normativa vigente nell'ordinamento scolastico, al fine anche di dare un contributo di ricerca e di legittimità ulteriore a tutta l'operatività contrattuale.

Ad avviso della RSU, ad esempio, risulta una certa criticità nella remunerazione della cosiddetta **commissione elettorale** (non appare chiaro né descritto, se per commissione elettorale si intenda solamente l'organismo previsto per l'elezione RSU, in questo caso non si dà luogo a remunerazione dei componenti, oppure se per la costituzione di altre commissioni elettorali con funzioni diverse all'interno dell'istituzione scolastica). La RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) ritiene che, anche per la **commissione Erasmus**, valga il criterio summenzionato della necessità di liberale risorse FMOF, ricercando fonti di finanziamento nei fondi europei.

Per quanto riguarda le altre commissioni, referenti, funzioni strumentali, da quanto risulta da una insufficiente indicazione, senza esplicitazione di criteri per la distribuzione delle risorse, alcun feedback della dirigente scolastica che fosse accoglienza, seppure parziale e da discutere ancora, delle proposte sulle commissioni, attività, funzioni, progetti e valorizzazione del personale scolastico, che l'organismo sindacale aveva consegnato anche brevi manu, alla dirigente scolastica in data 07.12.2023 e in data 15.12.2023.

La RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano) nel proseguo dell'assemblea, fa constatare al personale docente, in particolare, che il cosiddetto **"Progetto Zucchetti Academy"**, non è esplicativo degli elementi necessari alla sua valutazione in sede di contrattazione collettiva integrativa di istituto, poiché non è dato ancora conoscere: il numero dei docenti coinvolti, il numero del personale ATA coinvolto, i criteri di individuazione del personale operante nel progetto, l'entità della spesa, dei finanziamenti, dei risultati attesi, il numero complessive di ore utilizzate nell'esperienza, nella progettazione, nell'implementazione, nel monitoraggio e nella valutazione, nonché gli impegni progettuali della società privata in relazione alla realizzazione del progetto.

Infine, la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, illustra quanto nella parziale, insufficiente bozza FMOF 2023/24 relativa ai docenti, non vi sia alcuna indicazione circa la destinazione delle **"ORE ECCEDENTI SCUOLA SECONDARIA PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI"**, le cui risorse sono pari a € 7.543,82, delle risorse riguardanti le **"AREA A RISCHIO"**, pari a € 4.521,21.

A questo punto della discussione, interviene la rappresentante della FLC-CGIL, Sig.ra Annalisa Ferrante, la quale, prima di abbandonare la seduta assembleare per impegni sindacali (ore 10.00), comunica ai docenti che in data 07.02.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi C.C.I.I. 2023/24; A tal proposito interviene il Segretario Provinciale dello SNALS/CONFSAL, prof. Salvatore Di Mundo, il quale, rivolgendosi alla Sig.ra Ferrante, chiede quali altre sigle sindacali fossero stati presenti al tavolo contrattuale; la Sig.ra Ferrante risponde nel seguente modo: presenti ANIEF, CGIL e CISL. La RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, chiede al

componente RSU, Sig. Maurizio Colella, se anche lui avesse posto la firma; il Sig. Colella risponde di SI;

La RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, prende conoscenza in questo modo, e durante l'assemblea, dell'avvenuta sottoscrizione dell'Ipotesi di C.C.I.I. 2023/24, da parte dei succitati sindacati, dalla DS e dal membro RSU, sig. Maurizio Colella. I componenti della RSU, proff. Modica Amore Carmela e Boscarino Sebastiano, asseriscono che l'Ipotesi di C.C.I.I. 2023/24 non può essere valida poiché mancano le firme di 2 componenti RSU su 3. Il Segretario dello SNALS-CONFSAL, prof. Salvatore Di Mundo, presente all'assemblea, afferma che, il punto di vista sulla validità o invalidità del contratto, espresso dalla maggioranza della RSU, è corretto contrattualmente e giuridicamente, e che a suo giudizio ed esperienza, non è mai accaduto che si sottoscrivesse il C.C.I.I. senza una convocazione, discussione ed approvazione del C.C.I.I. stesso da parte dell'assemblea dei lavoratori.

A questo punto, il prof. Boscarino, dopo aver esaurito l'analisi del FMOF 2023/24 relativo ai docenti, procede con l'analisi della tabella FMOF 2023/24 relativamente al personale ATA, non prima di aver riassunto quanto già detto in tutti i punti all'o.d.g., e spiegato la differenza tra la voce "straordinario" e la voce "intensificazione".

Quindi, fatta questa puntualizzazione, il prof. Boscarino procede ad analizzare la bozza di tabella del FMOF 2023/24 ATA, in tutti i suoi punti, facendo notare come, comunque, questa tabella risulti essere sprovvista del numero di lavoratori coinvolti e nemmeno dei criteri di ripartizione. Inoltre, il prof. Boscarino ribadisce che la bozza di tabella non è stata condivisa con la RSU e OO.SS. presenti a quella seduta contrattuale del 15.12.2023, e sulle quali, ancora allo stato attuale, la RSU attende l'occasione di confrontarsi, in merito ai contenuti, con la DS.

I dirigenti sindacali della UIL SCUOLA RUA, sig.ri Luca Pannullo e Luigi Mallamaci, sono presenti all'assemblea; prende la parola il sig. Pannullo per sostenere che, durante le precedenti sedute delle trattative sindacali e nella appena conclusa assemblea dei docenti, la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, abbia sostenuto la tesi dell'allocazione delle risorse del FMOF 2023/24 nelle percentuali del 20% per il personale ATA e dell'80% a favore del personale docente. Si apre una vivace discussione in merito a codesta affermazione durante la quale i proff. Modica Amore Carmela e Boscarino Sebastiano, sostengono la non veridicità della secchezza della tesi del dirigente sindacale UIL SCUOLA RUA, come è possibile ricavare dalla eventuale dichiarazione dei docenti presenti, dai verbali del tavolo negoziale, dal materiale propositivo consegnato alla DS e, in sintesi dall'asserzione del principio secondo il quale la distribuzione del fondo deve ancorarsi al perseguimento degli obiettivi del PTOF e dall'inclusione di tutte le categorie che costituiscono i soggetti della contrattazione (docenti con contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato e ATA con contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato).

La RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano,

apprende durante il dibattito con il personale ATA, che non risulta all'inizio dell'anno scolastico, nessuna presentazione del piano delle attività del Dirigente Scolastico al personale ATA.

Analizzando la bozza di tabella non esplicativa di distribuzione del FMOF 2023/24 ATA, emergono alcuni elementi che vengono sottoposti all'attenzione dei presenti:

- AA (ASSISTENTI AMMINISTRATIVI)- (Straordinari da timbrature per un totale di 150 ore, pari a € 2.175,00);

Riguardo questa voce, la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, si domanda se vi è stata o meno l'autorizzazione per l'espletamento del lavoro straordinario. Permane anche una ulteriore considerazione: si tratta di attività svolta da una singola unità amministrativa o da più unità amministrative? Così come la voce è ulteriormente definita, ossia straordinario, vi è da presumere che l'attività si svolga fuori dal normale orario di servizio o da intensificazione del carico di lavoro ordinario;

Inoltre, la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, rileva che, non è indicata la opportuna individuazione, in capo ai diversi A.A., o ai diversi uffici, delle effettive ore, con relativa funzione di ciascun assistente, o gruppi di essi, o uffici di competenza. Il prof. Boscarino, utilizzando le elaborazioni collettive della RSU, passate e presenti, illustra nuovamente quanto contenuto nelle "RICHIESTE E PROPOSTE FORMALI A CURA DELLA RSU", consegnate alla DS in occasione dell'incontro informale del 07.12.2023 e poi in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023.

- AA (ASSISTENTI AMMINISTRATIVI)- (Intensificazione per un totale di 300 ore, pari a € 4.350,00), così suddivise:

1- Per quanto concerne la sostituzione dei colleghi assenti, non appaiono chiare: l'esatta distribuzione oraria in capo a ciascun A.A., così come non vi è la doverosa e opportuna distinzione tra sostituzione con supplenza breve e sostituzione con supplenza lunga. Le 2 considerazioni, ora enunciate, hanno la funzione di capire l'esatta ripartizione delle supplenze, con individuazione dei diversi carichi di lavoro, e di considerare la remunerazione maggiore per quegli A.A. che, eventualmente, hanno espletato la supplenza in un più ampio arco temporale;

2- La RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, ritiene che si debba prestare attenzione anche ai fini di una corretta contrattazione e difesa degli interessi e diritti del personale ATA, a non confondere e sovrapporre i 2 diversi piani del normale lavoro mansionario e del lavoro straordinario o specifico. In riferimento alla voce "viaggi e visite d'istruzione", fa presente che tale attività rientra nel profilo, e quindi, mansionario, del personale A.A.;

3-La RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, fa presente che la remunerazione per il sostituto del D.S.G.A risulta già inserita all'interno della tabella riguardante il calcolo dei compensi relativi all'indennità di Direzione D.S.G.A. e del suo sostituto, pari rispettivamente a € 5.943,00 e € 495,30;

- AT (ASSISTENTI TECNICI)- (Straordinari per un totale di 65 ore, pari a € 942,50), suddivise in straordinari da timbrature per formazione, aggiornamento, sostituzioni, eventi istituzionali;
- AT (ASSISTENTI TECNICI)- (Intensificazione per un totale di 65 ore, pari a € 942,50), suddivise in ricognizione e inventario strumentazione informatica e scientifica, controllo elettrico;

La RSU, nei componenti prof.ssa Carmela Amore Modica e prof. Sebastiano Boscarino, fa presente che gli Assistenti Tecnici, dal punto di vista contrattuale, svolgono attività lavorative raggruppabili nelle seguenti attività:

- conduzione tecnica di laboratori, officine e reparti di lavorazione, garantendone l'efficienza e la funzionalità;
- supporto tecnico allo svolgimento delle attività didattiche;
- guida degli autoveicoli e la loro manutenzione ordinaria;
- assolvimento dei servizi esterni connessi con il proprio lavoro.

Consta a questa RSU che, nel concreto operare quotidiano degli assistenti tecnici, le attività che si svolgono, vadano oltre il perimetro indicato dal C.C.N.L. 2019/2021, e quindi è necessario convenire e concordare i modi, i tempi e la remunerazione per le attività degli Assistenti Tecnici che non rientrano nella descrizione e nella specificazione del C.C.N.L. 2019/2021, e che dunque, sono rinviate alla C.C.I.I. 2023/2024.

- CS (COLLABORATORI SCOLASTICI)- (Straordinari per un totale di 354 ore, pari a € 4.425,00), suddivise in rapporti esterni (Provincia, Comune), formazione, aggiornamenti, sostituzioni, eventi istituzionali;

Riguardo questa voce, la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, si domanda se vi è stata o meno l'autorizzazione per l'espletamento del lavoro straordinario. Permane anche una ulteriore considerazione: si tratta di attività svolta da una singola unità di collaboratore scolastico o da più unità? Così come la voce è ulteriormente definita, ossia straordinario, vi è da presumere che l'attività si svolga fuori dal normale orario di servizio o da intensificazione del carico di lavoro ordinario;

Inoltre, la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, rileva che, non è indicata la opportuna individuazione, in capo ai diversi collaboratori scolastici, delle effettive ore, con relativa funzione di ciascun collaboratore scolastico, o gruppi di essi. Il prof. Boscarino, utilizzando le elaborazioni collettive della RSU, passate e presenti, illustra nuovamente quanto contenuto nelle "RICHIESTE E PROPOSTE FORMALI A CURA DELLA RSU", consegnate alla DS in occasione dell'incontro informale del 07.12.2023 e poi in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023.

- CS (COLLABORATORI SCOLASTICI)- (Intensificazione per un totale di 410 ore, pari a € 5.125,00), così suddivise;

1- Per quanto concerne la sostituzione dei colleghi assenti, non appaiono chiare: l'esatta distribuzione oraria in capo a ciascun C.S., così come non vi è la doverosa e opportuna

distinzione tra sostituzione con supplenza breve e sostituzione con supplenza lunga. Le 2 considerazioni, ora enunciate, hanno la funzione di capire l'esatta ripartizione delle supplenze, con individuazione dei diversi carichi di lavoro, e di considerare la remunerazione maggiore per quei C.S. che, eventualmente, hanno espletato la supplenza in un più ampio arco temporale;

2-ACCOMPAGNAMENTO SPOSTAMENTO ALUNNI 4: la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, si chiede in cosa consiste questa attività? Chi la svolge? Che formazione e competenze detengono i C.S. che svolgono tale compito?

3-SUPPORTO MAGAZZINO: la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, fa presente che non esiste il "MAGAZZINO" propriamente detto negli istituti tecnici, ma un locale adibito al deposito di materiale, e che il profilo del C.S. prevede "la custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici", così come è previsto nel C.C.N.L. 2019/21; in questa questione è necessaria un approfondimento in sede di sessione contrattuale, al fine di chiarire la natura esatta dell'attività che viene svolta dai collaboratori in questo ambito, di risolvere eventuali contrasti tra i lavoratori, con l'individuazione di criteri organizzatori e operativi;

4-SUPPORTO INFERMERIA 3: la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, si chiede in cosa consiste questa attività? Chi la svolge? Che formazione e competenze detengono i C.S. che svolgono tale compito? Non dobbiamo dimenticare che qualsiasi attività abbia a che vedere con la salute dei lavoratori è altamente delicata, ad elevata formazione e a notevole responsabilità giuridica;

- INCARICHI SPECIFICI (A.A., C.S., A.T.) per un totale di 260 ore, pari a € 3.520,96, di cui impegnati € 3.510,00, così suddivisi:

A.A. (INCARICHI SPECIFICI) TOT. 90 ORE € 1.305,00;

- GESTIONE GARE, APPALTI, E CONTRATTI (1 A.A.): La RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, pone la seguente domanda ed evidenzia la seguente criticità: le attività di questa voce rientrano nel mansionario oppure sono finanziabili attraverso voci del Programma annuale?

- GESTIONE PASS WEB (1 A.A.): ad avviso della RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, questa voce può essere remunerata con il Programma Annuale e non attingendo a risorse del FMOF 2023/24;

- COORDINAMENTO AREA DIDATTICA (1 A.A.): Rispetto a questa voce la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, interroga l'amministrazione ponendo alcune domande:

- 1) quante unità si prevede di impegnare in questa attività?
- 2) quali criteri vengono utilizzati per selezionare questa unità?
- 3) data la delicatezza della funzione, si prevede una formazione ad hoc?

A.T. (INCARICHI SPECIFICI) TOT. 40 ORE € 580,00;

- GESTIONE UFFICIO TECNICO SEDE-SUCCURSALE: la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, fa presente che non esiste il

cosiddetto "UFFICIO TECNICO" negli Ist. Tecnici;

In riferimento alla voce "**INCARICHI SPECIFICI ATA**", la RSU, nei componenti prof. Boscarino Sebastiano e prof.ssa Modica Amore Carmela, pone le seguenti osservazioni:

- a) Necessità ed opportunità di "nominare" in modo specifico, i diversi incarichi, allo scopo di valutare se, tutti gli incarichi specifici, abbiano la stessa gravosità;
- b) Gli incarichi specifici, necessitano, oppure no, di relativi corsi di formazione?
- c) E' possibile individuare, tra gli incarichi specifici, quelli o quello ritenuti più "strategici" in relazione all'attuazione del PTOF;
- d) Tra le unità di collaboratori scolastici, vi sono soggetti, o soggetto, che ricadono nell'istituto dell'art. 7?

C.S. (INCARICHI SPECIFICI) TOT. 130 ORE € 1.625,00;

- PICCOLA MANUTENZIONE la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, osserva quanto segue:

- a) È attività svolta da un'unica figura di collaboratore, o da più unità?
- b) quale criterio o criteri si pensa di adoperare per codesta funzione;
- c) L'attività è svolta in orario normale di servizio?
- d) Consiste in attività che richiede particolare formazione, sia per i materiali trattati, che per eventuali sostanze rientranti nelle tabelle del T.U. n. 81/2008?

- VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO ATA per un totale di 329 ore, pari a € 4.512,30, di cui impegnati € 4.512,50 così suddivisi:

-ARCHIVIO SCOLASTICO A.A.;

-ARCHIVIO SCOLASTICO C.S.;

-SUPPORTO DOCENTI;

La RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, fa presente che tali attività rientrano nel profilo del personale scolastico, così come previsto nel C.C.N.L. 2019/21. C'è da presumere, dunque, che sia prefigurabile una intensificazione lavorativa ordinaria?

Per quanto concerne i punti 7 e 8 all'o.d.g., la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, illustra quanto già contenuto nella C.C.I.I. 2022/2023, sottoscritta in data 05.06.2023;

In riferimento al punto 9 dell'o.d.g. LA RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, consegna a tutto il personale scolastico presente all'assemblea (docenti e ATA) un modulo da compilare riguardante richieste/proposte e segnalazioni alla RSU e al RLS, quest'ultimo per quanto riguarda la salute e sicurezza, puntualmente restituito alla fine dell'assemblea stessa, al fine di ottimizzare il feedback, comunque sempre in essere, tra la RSU nella sua interezza, il RLS e l'insieme dei lavoratori.

La seduta si conclude alle ore 12.00.

Letto, approvato e sottoscritto a maggioranza della RSU (prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano).

La RSU d'Istituto:

Prof. Sebastiano Boscarino, 

Prof.ssa Carmela Amore Modica, 

Coll. Scol. Sig. Maurizio Colella.