



***Istituto Tecnico Economico Tecnologico
"Agostino Bassi"***

**VERBALE ASSEMBLEA SINDACALE
N.1 DEL 19 dicembre 2023**

Il giorno 19.12.2023 dalle ore 8:00 alle ore 10:00 e dalle 11:15 alle ore 13:00, presso l'I.T.E. "A. Bassi" di Lodi, a seguito di convocazione della RSU si svolge l'assemblea sindacale d'Istituto destinata rispettivamente al personale docente e ATA, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1- Comunicato RSU: il contratto è il primo dei diritti e il primo dei doveri;
- 2- L'importante funzione delle RSU;
- 3- Considerazioni sulla natura anche contrattuale del potere delegante di compiti del Dirigente Scolastico;
- 4- Le novità introdotte nel C.C.I.I. 2022/2023;
- 5- Bilancio provvisorio del C.C.I.I. 2022/2023 sottoscritto in data 05.06.2023;
- 6- Novità nel nuovo C.C.N.L. 2019/2021, sottoscritto in data 14.07.2023;
- 7- La necessità di verifiche temporali della C.C.I.I. 2022/2023: I tempi di pagamento del FMOF 2022/2023;
- 8- Aspetti contrattuali relativi alle figure del sistema di salute e sicurezza, in particolare del RLS, e all'applicazione della normativa del T.U., D. Lgs 81/2008 e s.m.i;
- 9- Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto 2023/2024: Richieste e Proposte formali della RSU per la C.C.I.I. 2023/2024;
- 10- Considerazioni della RSU sul nuovo piano annuale di attività di aggiornamento e formazione.

11- Varie ed eventuali

Risultano presenti:

per la RSU d'Istituto: Prof. Boscarino Sebastiano, Prof.ssa Modica Amore Carmela, Sig. Colella Maurizio (presente dalle ore 11.15)

per le OO.SS.: SNALS CONFESAL, che è rappresentato dal Prof. Salvatore Di Mundo.

Aprè la seduta la prof.ssa Modica Amore Carmela, ricordando il ruolo della RSU che svolge una stretta attività di relazione sia con i lavoratori, di cui rappresenta un interlocutore e un interprete delle diverse istanze formulate, che con la Dirigenza Scolastica per la contrattazione decentrata d'istituto.

Prosegue la seduta e prende la parola il prof. Boscarino Sebastiano, il quale illustra i vari punti all'o.d.g., mettendo in risalto, innanzitutto, una serie di diritti fondamentali e irrinunciabili di cui sono titolari tutti i lavoratori, tra cui quello di conoscere il contratto integrativo di istituto, ma anche una serie di doveri che interroga la responsabilità e la coscienza di tutta la comunità educante nel suo insieme. Successivamente, lo stesso si sofferma sull'importante funzione delle RSU e sulle fonti contrattuali e legislative che le hanno istituite e rese funzionali alla rappresentanza generale dei lavoratori nei singoli istituti e imprese. Inoltre, il prof. Boscarino presenta alcune considerazioni sulla natura giuridica e contrattuale del potere del delegante di compiti del Dirigente Scolastico.

Continuando la seduta, il prof. Boscarino Sebastiano presenta un bilancio provvisorio del C.C.I.I. 2022/2023, sottoscritto in data 05.06.2023, ed elenca tutte le novità introdotte nel suddetto C.C.I.I. 2022/2023, grazie alle proposte e alla tenacia della RSU, la quale per riuscire a rinnovare diversi istituti del previgente C.C.I.I. 2021/22, ha operato, in modo analitico per tutto l'anno scolastico, implicando la sua attività di riforma, anche a fine giugno, luglio e per chiarimenti anche alcuni giorni di agosto. Tuttavia, la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof.

Boscarino Sebastiano, fa presente che tutt'oggi il C.C.I.I. 2022/2023, non risulta pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del nuovo sito istituzionale della scuola, e nemmeno nella bacheca sindacale e/o nella bacheca on line RSU.

In riferimento ai punti 6 e 10 all'o.d.g., la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, illustra le novità presenti nell'Ipotesi di C.C.N.L. 2019/21, sottoscritta in data 19.07.2023.

Riprende la parola la prof.ssa Modica Amore Carmela, e in riferimento al punto 8 all'o.d.g., in qualità di RLS dell'Istituto, comunica che nelle riunioni riguardanti la prevenzione e la protezione dai rischi, ai sensi dell'ex art. 35 D.lgs 81/2008 e s.m.i., ha presentato una proposta circa la composizione, le competenze e il corso di formazione del Gruppo di Gestione per la valutazione dei rischi SL-C, e richiesto, come già indicato nella C.C.I.I. 2022/2023, di poter procedere alla valutazione del rischio (SL-C), stipulando una convenzione con l'INAIL, allo scopo di utilizzare la piattaforma dell'istituto che, in modo scientifico, elaborerebbe i fattori di rischio e di riduzione del medesimo.

Per quanto concerne il punto 9 all'o.d.g., il prof. Boscarino procede con la lettura delle richieste e proposte formali per la C.C.I.I. 2023/2024, a cura della RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano. Le richieste di documentazione e le proposte formali, sono state presentate alla DS, in occasione della seduta contrattuale che si è svolta in data 15.12.2023, con l'invito, dopo il protocollo, di pubblicarle nella bacheca della RSU online.

Infine, viene presentato ai lavoratori la proposta di ripartizione del FMOF 2023/2024, ricevuta nella seduta contrattuale del 15.12.2023, riguardante il solo personale docente (dati in forma aggregata); invece, riguardo il personale ATA, la RSU, nei componenti prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Boscarino Sebastiano, fa presente di non aver ricevuto nessuna proposta. Soltanto, durante l'assemblea sindacale, la prof.ssa Modica, ha chiesto e ricevuta dalla DS copia della proposta di ripartizione riguardante il personale ATA, contenente soltanto le somme per macrovoci.

Terminata la prima fase della seduta e dopo aver esaurito tutti i punti all'o.d.g., si cede la parola ai lavoratori presenti.

Alcuni docenti chiedono la parola per far presente quanto segue:

Una docente dichiara di trovarsi con un incarico senza averne avuto nomina ufficiale ma per continuità;

La prof.ssa Mezza presenta una dichiarazione a verbale che recita testualmente: *"La prof.ssa Mezza comunica di percepire fin dall'inizio dell'anno scolastico una certa confusione e mancanza di chiarezza nelle comunicazioni e informa di aver presentato, insieme ad altre tre colleghe, un progetto madrelingua in ore curricolari che da alcuni anni viene erogato agli studenti con apprezzamento da parte degli stessi e delle famiglie. Nonostante il progetto sia stato consegnato all'amministrazione della scuola nei termini stabiliti dalla circolare, non è stato proposto all'approvazione del collegio docenti dell'11 ottobre 2023. Le docenti coinvolte nel progetto, dopo aver chiesto verbalmente motivazione alla DS sulla sua esclusione, e non avendole ricevute, hanno successivamente presentato due richieste formali al protocollo dell'amministrazione scuola "A.Bassi" con le quali chiedevano di essere messe a conoscenza di un'eventuale normativa che impedisse la realizzazione del progetto. Ad oggi, non è stata formulata risposta dalla DS".*

La RSU prende atto su quanto espresso dai presenti e chiederà delucidazioni in merito.

La seduta si conclude alle ore 13.00.

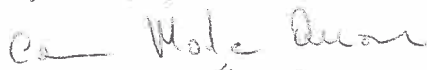
Letto, approvato e sottoscritto.

la RSU d'Istituto:

Prof. Sebastiano Boscarino,



Prof.ssa Carmela Amore Modica,



Coll. Scol. Sig. Maurizio Colella.

